

**PROFESSEURE OU PROFESSEUR
EN PSYCHOLOGIE**

Poste menant à la permanence

Le Département de psychoéducation et de psychologie de l'Université du Québec en Outaouais sollicite des candidatures en vue de pourvoir à un poste de professeur en psychologie dans le domaine de l'analyse des problématiques en santé mentale.

La personne recherchée est titulaire d'un doctorat en psychologie ou dans une discipline connexe. Le candidat ou la candidate doit posséder une connaissance approfondie des techniques statistiques de pointe dans l'analyse des problématiques en santé mentale. Elle devra également posséder une expertise dans l'évolution développementale des troubles mentaux et des risques suicidaires.

La personne dont la candidature sera retenue devra démontrer un excellent potentiel en recherche et en enseignement universitaires, posséder des aptitudes à l'encadrement d'étudiants à tous les cycles et être disposée à offrir des services à la collectivité. Elle devra également faire preuve d'une excellente connaissance de la langue française orale et écrite.

Traitement : Selon les dispositions de la Convention collective
Site de travail : Gatineau
Date d'entrée en fonction : Entre le 1^{er} mai et le 1^{er} août 2012 ou selon toute entente à cet effet avec l'Université

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un dossier de candidature accompagnée d'un curriculum vitae détaillé, des attestations d'études pertinentes, d'un tiré à part d'une publication récente et de trois lettres de recommandation, **avant 16 h 30 le 10 février 2012**, à l'attention de **madame Marie Robert, directrice du Département de psychoéducation et de psychologie**, Université du Québec en Outaouais, Case postale 1250, succursale Hull, Gatineau (Québec) J8X 3X7.

Courriel : marie.robert@uqo.ca

Téléphone : (819) 595-2386

Télécopieur : (819) 595-2250

Note : Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce poste est offert en priorité aux citoyens et aux résidents permanents. L'Université du Québec en Outaouais souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi et d'équité en matière d'emploi, et invite les femmes, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.